

MARSEILLE-
CHANOT
PALAIS DES CONGRÈS

8
OCTOBRE
2020

Age³ & Handicap

CONGRÈS
EXPO
PROFESSIONNEL

DES EHPAD ET DES STRUCTURES
ACCUEILLANT DES PERSONNES ÂGÉES
DÉPENDANTES

➔ INVITATION GRATUITE SUR INSCRIPTION

PARTICIPATION AUX CONFÉRENCES # RENCONTRE AVEC LES EXPOSANTS
ACCUEIL CAFÉ # DÉJEUNER



www.age-3.fr



CONFÉRENCES : Les Conférences sont limitées à 600 places maximum

**ACCUEIL CAFÉ
EN ZONE EXPOSITION**

**8h30
9h30**

LES EHPAD, GRANDS OUBLIÉS DE LA CRISE?

CONF 1
**9h30
10h30**

La crise sans précédent que nous venons de traverser a été un puissant révélateur. A la fois des carences de notre système d'aide aux personnes âgées, notamment de son manque de moyens et de considération, mais aussi de sa formidable capacité de réaction et de créativité, notamment pour adapter les organisations.

A l'heure des bilans, la France a-t-elle à rougir de la comparaison internationale ? au-delà du décompte morbide relayé par les médias, combien de vies sauvées par cette réactivité et l'implication sans faille des équipes ? Et surtout quelle refondation profonde du secteur émergera de la promesse d'une loi Grand Age et Autonomie et par la création d'une 5^{ème} branche de la sécurité sociale ? Pour quels moyens et quelles missions en faveur de ces générations d'ainés de moins en moins silencieuses ?

Intervenants :



Didier SAPY

Directeur Général de la Fédération Nationale Avenir et Qualité de vie des Personnes Agées (FNAQPA) – Membre de l'Executive Board du Réseau Européen du Vieillissement (European Ageing Network – EAN)



Jean-Marc BLANC

Directeur général de la Fondation i2ml, Institut méditerranéen des Métiers de la Longévité – Living lab d'Adaptation de la société au vieillissement, Nîmes/Toulouse Métropole

« SANTÉ AU TRAVAIL – PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS : LES BONNES PRATIQUES POUR RÉDUIRE L'ABSENTÉISME »

CONF 2
**11h30
12h30**

Introduction – Impact des AT-MP

La démarche de prévention et la formation du personnel,
Prévention des TMS : équipement et utilisation des aides techniques,
Prévention des RPS : les différents facteurs et les leviers d'action,
Accompagnement et financement des résidences autonomie
Les aides financières à la prévention.

Intervenants :



Alain BRUNEL

*Ingénieur-Conseil
Direction des Risques Professionnels*



Frédéric JERALD

Technicien de prévention



Florence NESA

Psychologue du travail



Franck BOVIS

Responsable Département Autonomie

L'AIDE AUX PERSONNES ÂGÉES, DES MÉTIERS PORTEURS DE SENS

CONF
3
14h00
15h00

La crise épidémique a largement impacté le secteur de l'aide aux personnes âgées et rappelé que l'année 2019 s'est terminée sans réforme de l'aide à l'autonomie, en dépit des annonces des pouvoirs publics. Pourtant depuis 30 ans tous les rapports concordent ! Assemblée nationale, Sénat, Conseil Economique, Social et Environnemental, Comité national consultatif d'éthique... et plus récemment Libault et El Khomri, tous confirment encore la nécessité d'urgence de repenser et revaloriser l'aide aux personnes âgées.

Est-il en effet normal que les salariés en établissement ou à domicile n'aient pas le temps de faire ce pourquoi ils ont été recrutés ? Est-il normal que cela les affecte jusque dans leur vie personnelle ?

Il faut tenir un discours de vérité aux professionnels qui doivent avant tout rejeter l'âgisme et participer à considérer les personnes âgées comme des hommes et des femmes à part entière.

Il conviendra pour cela de rester mobilisés. Par des actions collectives pour rappeler nos attentes essentielles et faire que l'Etat passe de la parole aux actes. Et parallèlement, par des actions locales permettant de redonner du sens à nos métiers, notamment en favorisant et nous appuyant sur la parole de nos Aînés.

Oui, les métiers de l'aide aux personnes âgées sont de beaux métiers. Ils sont porteurs de sens et d'utilité sociale.

Intervenant :



Romain GIZOLME *Directeur de l'association des Directeurs au service des personnes âgées (AD-PA)*

QUAND LA PROMOTION D'UNE SOCIÉTÉ INCLUSIVE DEVIENT UN LEVIER DE MOTIVATION POUR DES PROFESSIONNELS ENGAGÉS AUPRÈS DES PERSONNES VULNÉRABLES SUR UN TERRITOIRE

CONF
4
15h30
16h30

A l'heure où les établissements et services dédiés à l'accompagnement des personnes âgées connaissent une crise majeure de recrutement, pour ne pas dire de vocations, l'appel aux pouvoirs publics pour la revalorisation des métiers de l'aide et du soin, bien que crucial, et depuis des décennies, ne peut être suffisant. En effet, les effets délétères des représentations péjoratives du vieillissement, souvent cristallisées sur les personnes souffrant de maladies neuro-évolutives de type Alzheimer, restent majeurs dans notre société, malgré les efforts conjugués de certains d'entre nous depuis plus de 30 ans pour alerter la société comme les politiques.

Aujourd'hui, la promotion d'une société inclusive pour toutes les personnes vulnérables, dont les personnes vivant avec des handicaps cognitifs, devient un facteur de mobilisation des professionnels, actuels et futurs, autant que des citoyens sensibilisés et devenant conscients du rôle que chacun a et aura à jouer pour vivre ensemble dans la cité, sur le territoire. Le développement des « Dementia Friendly Communities », sur le modèle anglo-saxon, permet aux professionnels de devenir promoteurs de villes accueillantes pour les personnes vivant avec des handicaps cognitifs, avec les personnes elles-mêmes, leurs proches et les citoyens. Cette société inclusive contribue au changement de regard de la société sur ces personnes autant que sur ceux qui les aident professionnellement au quotidien.

Intervenant :



Isabelle DONNIO

Psychologue-Consultante-Formatrice Chargée d'enseignement à l'EHESP

➤ LES MASTER CLASS

Les Master Class sont limités à 100 places maximum : entrée uniquement avec le badge spécifique Master Class 2 personnes par structure

« DES MAISONS DE REPOS DANS LESQUELLES IL FAIT BON VIVRE ET TRAVAILLER, LE MODÈLE TÜBBE ».

MASTER CLASS
1
9h30
10h30

Depuis quelques années des maisons de repos suédoises et belges vivent une expérience organisationnelle qui aboutit à une diminution de 30 % des appels aux soignants, à une diminution conséquente de la consommation de somnifères et d'anxiolytiques, à une diminution tout aussi sensible de l'absentéisme corrélée à la perception d'un confort de vie au travail accru. Ces maisons ont inscrit dans leur quotidien, des principes organisationnels appelés « Tübbe ». Parmi ceux-ci, nous relèverons que les seniors sont pleinement les acteurs de leur projet de vie, ils décident de ce qui les concerne d'un point de vue individuel ou collectif. Ils participent à la vie journalière de la maison allant jusqu'à prendre part à la sélection des différents professionnels.

Au cours l'exposé, nous proposons de partager avec l'audience, l'expérience développée en Belgique, la voie suivie et les résultats obtenus.

Intervenants :



Christophe CRÉVIEAUX

Conseiller en changement organisationnel et management humain, gestionnaire d'un groupe de maisons de repos, maître de conférences universitaire (FUCaM/UCCL) de 2000 à 2018, expert pour le développement du modèle Tübbe en Belgique francophone



Philippe VAN DEN BROECK

Gestionnaire de maisons de repos, coach et accompagnateur dans la mise en place du modèle Tübbe en Belgique francophone

DIRIGER EN ÉQUILIBRE SUR LE FIL DU SUCCÈS

MASTER CLASS
2
11h30
12h30

Plus que jamais, réussir un projet institutionnel nécessite la capacité de pouvoir mobiliser le collectif sur des changements rapides, intenses et sans cesse répétitifs. Si compétences, motivation et capacité d'adaptation sont interpellées chez chacun, pour le chef d'orchestre, le panel de ressources à mobiliser est d'une envergure sans cesse élargie. Être Directeur, Chef de service de soins ou d'hôtellerie n'échappe pas cette règle,... mais à quel prix ? L'exposition publique permanente, le poids de chaque décision prise, l'attente de résultats,... ne sont que quelques facteurs qui rendent l'exercice complexe et usant. Beaucoup d'autres éléments viennent pourtant s'y ajouter. Rares sont ceux qui ont été préparés. Cet exposé entend lever le voile sur les différentes dimensions en jeu chez celui qui dirige, pour lui comme dans la relation aux autres. Nous évoquerons les risques éventuels de glissement et les moyens de maintenir un équilibre efficace.

Intervenant :



Christophe CRÉVIEAUX Conseiller en management organisationnel et humain, co-fondateur du cabinet Valloris.

- Équipement médical,
- Véhicules adaptés,
- Nutrition,
- Sécurité,
- Informatique,
- Hébergement,
- Hygiène des locaux,
- Soins,
- Restauration,
- Hygiène du linge,
- ...



ORGANISEZ VOS PAUSES :

8h30 - 9h30

Accueil café en zone d'exposition

10h30 - 11h30

Pause en zone exposition

12h30 - 14h00

Apéritif & Buffet déjeunatoire* en zone exposition

15h00 - 15h30

Pause en zone exposition

***Gratuit**

RÉVÉLEZ VOS FORCES ET TALENTS POUR BOOSTER VOTRE PLAISIR AU TRAVAIL

3

14h00
15h00

Et si vous mettiez vos talents au service de votre structure mais plus encore de votre épanouissement professionnel... donc personnel ? Révélez et révélez vos ressources pour booster votre plaisir et votre créativité au travail !

Et si chacun d'entre nous osait relever le défi en améliorant sa qualité de vie au travail et celle du collectif en partageant davantage ses valeurs, sa vocation et son engagement.

Oser sortir de sa zone de confort, exprimer sa singularité en tenant compte des autres, booster sa créativité, développer ses potentiels, tels sont les leviers d'actions pour (se) réinventer et redonner du sens ainsi que de la motivation à son travail. A chacun d'avancer et de cultiver son bien-être pour booster celui des autres !

Un masterclass éclairant où chacun est invité à mettre en lumière ses compétences et atouts où l'envie devient une force...

Intervenants :



Anne-Marie JARNIEUX

Responsable Département
Formation de la FNAQPA



Justine LE GALL

Formatrice FNAQPA-GERONFOR

L'ÉVALUATION GÉRIATRIQUE STANDARDISÉE EN EHPAD, UN OUTIL DE MANAGEMENT INDISPENSABLE

4

15h30
16h30

Le Décret n° 2019-714 du 5 juillet 2019 portant réforme du métier de médecin coordonnateur en établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes rend obligatoire la réalisation d'une évaluation gériatrique.

Cette évaluation permet de détecter des pathologies traitables passées inaperçues, de limiter le déclin fonctionnel, de réduire le taux d'hospitalisation et de diminuer de 35% la survenue d'effets secondaires médicamenteux sévères.

Le médecin coordonnateur a pour mission de coordonner la réalisation des évaluations réalisées par l'ensemble de l'équipe soignante au sein de son EHPAD.

La qualité du management de l'équipe soignante lors de ces évaluations permet d'optimiser l'élaboration d'un projet d'accompagnement personnalisé tenant compte des réalités objectives des niveaux de soins requis et des besoins des résidents.

Intervenant :



Docteur Odile REYNAUD-LEVY

Vice Présidente de MCOOR - Praticien Hospitalier - Service de Médecine Interne et Gériatrie - CHU Ste Marguerite



LES ATELIERS BUSINESS

Les Ateliers sont limités à 100 places maximum : entrée uniquement avec le badge spécifique Atelier 2 personnes par structure

ACCUEIL CAFÉ EN ZONE EXPOSITION

8h30
9h30

« LES TROUBLES DE DÉGLUTITION ET MASTICATION, ENJEUX MAJEURS DE LA DÉNUTRITION »

ATELIER
1
8h30
10h30

La dysphagie de la personne âgée devient un problème de santé publique. La dénutrition qu'elle peut entraîner touche en moyenne 5 à 10% des personnes âgées vivant à domicile et 30 à 60% de celles résidant en institution.

La dysphagie s'aggrave notamment lors de pathologies telles que les maladies neurodégénératives, certains traitements ou après des Accidents Vasculaire Cérébraux. Les troubles de déglutition sont fréquents chez la personne âgée et sont souvent mal évalués :

- Ces troubles sont souvent peu perceptibles, la personne a parfois compensé sa gêne ou le personnel soignant a apporté lui-même des adaptations (modification de l'alimentation ou de la posture)
- Les établissements font face à des difficultés opérationnelles : absence de formation, manque d'orthophonistes, peur de la fausse route, solutions nutritionnelles inadaptées, ...

Perception des goûts, adaptation de la texture, salivation, ... la bouche a un rôle majeur dans l'acceptabilité des aliments et dans l'acte de manger. D'où l'importance d'une bonne santé bucco-dentaire et de l'entretien des appareils dentaires en plus d'une alimentation adaptée !

Quels sont les symptômes d'alerte ? Y-a-t-il des mesures simples pour dépister ces troubles ? Quelles solutions pour les institutions ?

Intervenant :



Aline VICTOR

Chef de projet Expert Nutrition & Business Développement - Nutrisens

AMÉLIORER LES QVT DES SOIGNANTS ET LE CADRE DE VIE DES RÉSIDENTS PAR UNE DÉMARCHE DE PRÉVENTION DES TMS

ATELIER
2
11h30
12h30

La crise sanitaire que nous venons de traverser a touché de plein fouet le milieu des EHPAD. Les aidants et les soignants font face à des conditions de travail difficiles et cet épisode que nous venons de vivre n'a fait qu'accroître ces effets : fatigue – stress – accidents du travail – absentéisme – désorganisation des services – dégradation de la relation avec les résidents... Pourtant, la qualité de vie au travail et la qualité des soins sont intimement liées.

Aujourd'hui, la mise en place d'une démarche de prévention est un enjeu humain et économique. Quelles sont les solutions pour enrayer ce cercle vicieux ? Notamment en ce qui concerne les TMS, qui restent la première cause des accidents professionnels dans les établissements sanitaires et médicaux-sociaux.

Comment atteindre le « zéro portage » et simplifier le soin de manutention ?

En temps d'épidémie où il faut minimiser les contacts, ces objectifs trouvent une nouvelle légitimité. Peu d'établissements sautent le pas, souvent pour des raisons de temps, de moyens financiers ou de méthodologies.

Que ce soit par les aides techniques ou des actions de formation, il existe des solutions pour devenir acteur d'une démarche de prévention, comme il existe des aides pour accompagner ces investissements. Petit passage en revue de celles-ci.

Intervenant :



Laetitia GIUBBI

Consultante pour DLM Créations

LA DÉMARCHE D'ANIMATION : LES MÉTIERS DE LA GÉRONTOLOGIE SONT-ILS ATTRACTIFS ?

Les métiers de la gérontologie sont peu attractifs (difficultés de recrutement et du maintien dans l'emploi). Certaines causes sont connues (salaires, contraintes de travail, ...), mais ne suffisent pas à tout expliquer. D'autres causes sont liées à la structuration des emplois. Le GAG œuvre depuis 20 ans (avec succès) à la professionnalisation de l'animation avec les personnes âgées, et est à l'origine des qualifications du secteur. Quels sont les facteurs qui favorisent l'attractivité et les carrières ? (Filières complètes, décloisonnement, diplômes transversaux, évolution de carrières, ...) Où se trouvent les freins ? (Relations interprofessionnel/es difficiles, reconnaissance faible, ...)



Cédric PARIS

Animateur-coordonateur, Alpes Maritimes, président du GAG

Accès : MARSEILLE - CHANOT PALAIS DES CONGRÈS



EN VOITURE

3 autoroutes reliant l'Espagne, l'Italie et l'Europe du Nord passent par Marseille : A7, A55 et A50

Liaison directe des autoroutes Littoral A55 et Est A50 par le Tunnel Prado Carénage et le Tunnel Prado Sud avec un accès rapide devant Marseille Chanot.



EN MÉTRO

De la Gare Marseille Provence : ligne 2 dir. Ste Marguerite Dromel - Arrêt : Rond Point du Prado

Du Vieux port : ligne 1 dir. La Fourragère, changement à Castellane puis ligne 2 dir. Sainte Marguerite Dromel - Arrêt : Rond Point du Prado



EN AVION

Aéroport International Marseille Provence (30 min).



EN BUS

Arrêt Rond-Point du Prado
Bus n° 19 - 21 - 22 - 23 - 41 - 44 - 45 - 72 - 83



PARTENAIRES :



AD-PA

MCOOR
Maison de Coopération
Ouvrière



ANCLIC

FNAOP
Fédération Nationale
des Animateurs
Ouvriers de la
Personne

Unccas
Union nationale
des centres
de soins
gériatriques

Géroscoopie
pour les professionnels de la gérontologie

HOSPIMEDIA
L'actualité des territoires de santé

Ehpadia

EHPAD⁰ MAGAZINE
REVUE TRIMESTRIELLE DE LA GÉRONTOLOGIE



**NOUVEAU !** **INSCRIPTION EN LIGNE :**www.age-3.fr**DEMANDE D'INSCRIPTION****DEMANDE DE BADGE ET D'INSCRIPTION GRATUITE***

Places limitées à 600 personnes

Forums, déjeuner gratuits pour : *Conseils Départementaux, collectivités, CARSAT, CPAM, ARS, CCAS, CLIC, établissements d'accueil personnes âgées (MR), associations gestionnaires & aide aux personnes âgées, personnel médical, paramédical et médico-social.
Autre : nous consulter

Organisme :

Adresse professionnelle :

Code postal : Ville :

Tél. professionnel :

E-mail professionnel (*obligatoire*) :**Participera à la journée du 8 OCTOBRE 2020**à **MARSEILLE - CHANOT PALAIS DES CONGRÈS**

Indiquer vos nom, prénom et fonction EN LETTRES CAPITALES, cocher le choix des conférences

À retourner par courrier à : C.INÉDIT - 289 rue du Faubourg des Postes - 59000 Lille

NOM - PRÉNOM	FONCTION	CONFÉRENCES				MASTER CLASS				ATELIERS			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	
		<input type="checkbox"/>											
		<input type="checkbox"/>											
		<input type="checkbox"/>											

OBLIGATOIRE**BON POUR ACCORD** Je reconnais avoir pris connaissance des modalités de réservation

Date et signature

Cachet obligatoire

ANNULATION : Toute inscription non annulée par e-mail 8 jours avant la manifestation sera facturée 25€ TTC

Les informations recueillies font l'objet d'un traitement informatique destiné à traiter votre demande d'informations. Celles-ci pourront être utilisées à des fins commerciales. Les destinataires des données sont les administrateurs du site. Conformément à la loi «informatique et libertés» du 6 janvier 1978 modifiée en 2004, vous bénéficiez d'un droit d'accès et de rectification aux informations qui vous concernent, que vous pouvez exercer en vous adressant à contact@cinedit.fr . Vous pouvez également, pour des motifs légitimes, vous opposer au traitement des données vous concernant.

ORGANISATION

C.INÉDIT . 289 RUE DU FAUBOURG DES POSTES . 59000 LILLE . TÉL. 03 28 38 99 50 . E-MAIL : contact@age-3.fr

www.age-3.fr